

Anlage zu QMH/IMH 5

Das Unternehmen Schulz Stanztechnik will der beste Partner für seine Kunden sein. Ein gut funktionierendes Qualitätsmanagementsystem ist deshalb für das Unternehmen eine Grundvoraussetzung, um zielsicher und wirtschaftlich die Qualitätsforderungen an Lieferungen und Leistungen zu erfüllen. Unsere Firmengrundsätze lauten:

- Kundenzufriedenheit ist unser oberstes Unternehmensziel.
- Unser Qualitätsstandard muss so hoch sein, dass jeder Kunde zufrieden sein kann.
- Dem Kunden oder Auftraggeber dürfen nur fehlerfrei bearbeitete Produkte übergeben werden!
- Durch unsere Arbeit und unseren Einsatz wollen wir die Erwartungen unserer Kunden über das normale Maß hinaus erfüllen.
- Wir sind neuen Techniken gegenüber aufgeschlossen.
- Freundlichkeit, Höflichkeit und Wertschätzung gegenüber jedem unserer Kunden.
- Unser Verhalten ist zuverlässig, berechenbar und korrekt.
- Wir setzen auf ein starkes Team im Betrieb, welches teamorientiert arbeitet und gut miteinander harmoniert.

Qualifizierte, leistungsbewusste Mitarbeiter sind Grundlage des Unternehmenserfolges. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, ihre Tätigkeiten und ihre Arbeitsergebnisse mit den Vorgaben dieses Managementsystems in Einklang zu bringen und zu halten.

Die Geschäftsführung und alle Mitarbeiter verpflichten sich, sämtliche Maßnahmen zu treffen, um die Qualitätspolitik zu verwirklichen und aufrecht zu erhalten, sowie das Erreichen der Qualitätsziele zu gewährleisten!

Aus diesem Grund hat sich die Geschäftsführung zur Einführung, Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung eines für unsere Unternehmensstruktur und unsere Produktion optimal geeigneten QM-System entschlossen, das sich an den Nachweisforderungen der nachfolgenden Norm orientiert:

DIN EN ISO 9001:2015 & DIN EN ISO 14001:2015

Die Einführung dieser Politik wird überwacht durch interne und externe Audits sowie dem Management-Review (QM-Bewertung) der Geschäftsführung.

Anlage zu QMH 5 – Unsere Leitsätze

Die Schulz Stanztechnik GmbH ist ein modernes, zukunftsorientiertes, konzernunabhängiges und wirtschaftlich stabiles, soziales Familienunternehmen.

Unsere Leitsätze lauten:

- Wir wollen den langfristigen Erfolg und nicht den kurzfristigen Gewinn.
- Wir wollen die Unternehmensgruppe als Familienunternehmen erhalten.
- Die Gesellschafter stellen das Unternehmensinteresse vor das Familieninteresse.
- Wir wollen die Unabhängigkeit gegenüber Banken auch in Zukunft gewährleisten.
- Auch zukünftig treten wir als Qualitätsführer am Markt auf.
- In der Entwicklung unserer globalen Aktivitäten sollen die Risiken so verteilt werden, dass einzelne Fehlentwicklungen nicht das gesamte Unternehmen in Mitleidenschaft ziehen.

Unsere Werte lauten:

Integrität und Ethik

Wir verpflichten uns zu den höchsten ethischen Standards gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und der Gesellschaft. Wir sehen unterschiedliche Kulturen in unserer globalen Unternehmensgruppe als Chance, voneinander zu lernen, und wollen ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem jeder die Individualität des anderen respektiert.

Kundenfokus

Wir zeigen das Maß an Reaktionsfähigkeit, Gefühl für Dringlichkeit und Engagement, das unsere Kunden fordern und benötigen. Wir gehen keine Verpflichtungen ein, die wir nicht halten, und wir halten immer die Versprechen, die wir geben.

Qualität und Innovation

Unser Streben nach Qualitätsführerschaft ermöglicht Spitzenleistungen in unserer Arbeit, unseren Prozessen, Produkten, Services und in der Qualität der Ergebnisse auf Kundenseite. Innovation ist unsere Zukunft und Basis für kosteneffiziente Technologieführerschaft, die einen Mehrwert für unsere Stakeholder darstellt.

Teamwork

Wir respektieren die Ideen und die Einstellung unserer Mitarbeiter und wollen, dass sie stolz auf ihre Arbeit sind. Wir schaffen ein Umfeld, das unsere Mitarbeiter herausfordert und ihnen hilft, sowohl beruflich als auch persönlich zu wachsen.

Nachhaltigkeit

Wir verpflichten uns dem Gedanken der Nachhaltigkeit im Sinne des Gleichgewichtes zwischen Ökologie, Ökonomie und sozialer Verantwortung. Wir erweitern den Ansatz "Total Cost of Ownership" (TCO) und bieten unseren Kunden "Total Value of Ownership" (TVO).

Unsere Vision:

Wir wollen den langfristigen/nachhaltigen Erfolg und nicht den kurzfristigen Gewinn, um den Standort Halver incl. der Arbeitsplätze langfristig zu sichern bzw. zu erhalten. Dies möchten wir mit gegenseitigem Respekt, einer absoluten Teamorientierung, Transparenz und sozialer Verantwortung umsetzen. Ständige Qualifikation bzw. Weiterentwicklung, Innovationsdenken, Kosten- und Leistungsbewusstsein und das soziale Miteinander sollen die Grundpfeiler unseres Wirkens und Handelns sein. Im Bereich der Kugelrollen wollen wir der Marken-, Innovations- und Kostenführer werden.

Unsere Mission:

Wir wollen für unsere Kunden und Lieferanten der kompetente, innovative, freundliche und nachhaltige Geschäftspartner sein. Wir möchten für unsere Geschäftspartner der teamorientierte Qualitätsführer sein, bei dem unsere Prozesse, Produkte, Qualität und das faire Miteinander als Mehrwert angesehen werden! All unser Wirken und Handeln soll sich nach den höchsten ethischen Standards richten.

Mit unserem Umweltmanagementsystem nach **DIN EN ISO 14001:2015** verpflichten wir uns zum Schutz der Umwelt, nachfolgende Umweltleitlinien zu handeln:

- „Schutz der Umwelt“ ist neben dem Hauptziel, Erträge durch Leistung und Lieferung von Qualität zu erwirtschaften, eine zentrale Unternehmensaufgabe und damit fester Bestandteil und Rahmen zum Festlegen von Umweltzielen, besonders im Hinblick auf den Unternehmenskontext. Da wir wissen, dass Umweltschutzmaßnahmen in vielen Fällen zu Kosteneinsparungen führen, suchen wir ständig nach neuen Möglichkeiten, den Umweltschutz zu verbessern und gleichzeitig die Ertragskraft des Unternehmens zu stärken. Hierzu gehören nachhaltiges, sparsames Wirtschaften mit Ressourcen und fortlaufender Verbesserung der ökologischen und ökonomischen Effizienz. Ein wichtiger Aspekt hierbei ist auch die Erhaltung der Gesundheit aller Mitarbeiter.
- Wir sehen den Umweltschutz als wichtige Führungsaufgabe und stellen sicher, dass er in allen betrieblichen Funktionen auf allen Ebenen in konkrete Ziele, Maßnahmen und Verhaltensregeln umgesetzt wird.
- Grundlagen unseres Handelns im Umweltschutz sind die gesetzlichen und behördlichen Vorgaben sowie darauf aufbauende interne Umweltstandards und -regelungen, die angemessen zum Kontext unseres Unternehmens stehen. Dabei sehen wir die gesetzlichen Bestimmungen als Mindestanforderungen und werden, wo es technisch möglich und wirtschaftlich vertretbar ist, Maßnahmen ergreifen, die darüber hinausgehen.
- Unsere Maschinen und Anlagen werden umweltgerecht ausgewählt und betrieben. Hierbei berücksichtigen wir neben technologischen und ökonomischen Gesichtspunkten auch deren Auswirkungen auf Umwelt und Gesundheit. Damit wird eine größtmögliche Anlagensicherheit garantiert und der Einsatz umweltverträglicher Produkte gefördert.
- Wir nutzen die technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten, um Emissionen und Abfälle zu vermeiden oder zu vermindern. Nicht vermeidbare Emissionen und Abfälle werden umweltgerecht beseitigt bzw. verwertet.
- Bereits beim Einkauf achten wir auf umweltfreundliche Einsatzstoffe und prüfen die Ersetzbarkeit umweltgefährdender Substanzen. Dadurch vermeiden wir negative Umweltauswirkungen im Unternehmen bereits vor ihrer Entstehung und verhindern den Eingang umwelt- und gesundheitsbelastender Stoffe in unsere Produkte. Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir ähnlich hohe Umweltstandards wie die unsrigen.
- Wir überwachen und beurteilen regelmäßig und systematisch die Einhaltung der Umweltpolitik und den Stand des Umweltschutzes in unserem Unternehmen. Schwachstellen, die wir erkennen, nutzen wir zur Formulierung neuer konkreter Ziele und ergreifen die notwendigen Maßnahmen zur Verbesserung. Fortschritte, die wir erreicht haben, werden ebenso dokumentiert und bilden eine der Grundlagen für die Motivation unserer Mitarbeiter.

- Wir informieren unsere Mitarbeiter ausführlich über Umweltaspekte und binden sie auf allen Ebenen in die Umweltschutzaktivitäten mit ein. Durch Information, Schulung und offenen Dialog fördern wir das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter und motivieren sie zu persönlichem Engagement für den Umweltschutz.
- Wir arbeiten mit den Behörden, Verbänden und anderen Fachinstitutionen in Fragen des Umweltschutzes zusammen und nutzen den Dialog mit interessierten Kreisen zur Weiterentwicklung des betrieblichen Umweltschutzes. Wir betreiben eine offene Informationspolitik nach innen und außen, um das Vertrauen in unser verantwortungsvolles Handeln im Umweltschutz zu festigen, aber auch um unsere Standpunkte zu vertreten
- Durch Integration des Umweltmanagements in das integrierte Managementsystem (IMS) profitieren wir von den Synergieeffekten und entsprechen den Forderungen unserer Kunden auch nach ökologischen Qualitätsstandards.

Gemeinsame Grundsatzerklärung

Aus vorgenannten Gründen hat sich die Geschäftsführung zur Einführung, Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung eines Qualitäts- und Umweltmanagementsystems entschlossen, das sich an den Nachweisforderungen der nachfolgenden Normen bzw. Verordnungen / Gesetzen orientiert:

- **Qualität: DIN EN ISO 9001:2015**
- **Umwelt DIN EN ISO 14001:2015**

Alle dazu erforderlichen qualitätssichernden sowie umweltschützenden Maßnahmen, Tätigkeiten und Prüfungen sind im Rahmen der Unternehmensorganisation aufeinander abgestimmt und werden von der Geschäftsführung im Rahmen ihrer Verantwortung für das Managementsystem in vollem Umfang unterstützt.

Die Umsetzung dieser Politik wird durch interne und externe Audits sowie durch Management-Reviews (Management-Bewertung) überwacht.

Die Qualitäts- und Umweltpolitik wird über unsere Internetseite der Öffentlichkeit zugänglich ge-macht und Interessenten auf Anforderung zugesandt.

Mit der Bereitstellung bzw. Einstellung der Qualitäts- und Umweltmanagementsystemdokumentation, begleitend mit einer Freigabeerklärung der Geschäftsführung, wird das Qualitäts- und Umweltmanagementsystem, in Form eines integrierten Managementsystem, in Kraft gesetzt.

Freigegeben und in Kraft gesetzt:

Datum : 05.07.2022

Geschäftsführung : *Ralf Dietzel*